

Số /QĐ-TMN

Pa Thơm, ngày 13 tháng 9 năm 2024

QUYẾT ĐỊNH

**Ban hành Quy chế dân chủ trong hoạt động của trường Mầm non xã Pa Thơm
Năm học: 2024-2025**

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG MN XÃ PA THƠM

Căn cứ Quyết định số 04/2000/QĐ-BGD&ĐT ngày 01/3/2000 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc ban hành quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của nhà trường;

Căn cứ Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09 tháng 01 năm 2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của các cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Thông tư số 01/2016/TT-BNV ngày 13 tháng 01 năm 2016 của Bộ nội vụ về việc hướng dẫn một số nội dung của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09 tháng 01 năm 2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của các cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Thông tư số: 11/2020/TT-BGDĐT ngày 19 tháng 5 năm 2020 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về Hướng dẫn thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ sở giáo dục công lập;

Căn cứ Thông tư số 52/2020/TT-BGDĐT ngày 31/12/2020 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành Điều lệ trường mầm non;

Căn cứ đề nghị của Hội đồng sư phạm nhà trường;

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành Quy chế dân chủ trong hoạt động của trường mầm non xã Pa Thơm, năm học 2024-2025.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Điều 3. Cán bộ, giáo viên, nhân viên và các tổ chức đoàn thể trong nhà trường chịu trách nhiệm thi hành quyết định./

Nơi nhận:

- Như điều 3;

- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG

Vũ Thị Nhó

QUY CHẾ DÂN CHỦ TRONG HOẠT ĐỘNG CỦA NHÀ TRƯỜNG

(Ban hành kèm theo quyết định số 148/QĐ-TMN ngày 13/9/2024
của Hiệu trưởng Trường mầm non xã Pa Thom)

Chương I

NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Mục đích về việc thực hiện dân chủ trong trường học

Quy chế việc thực hiện dân chủ trong hoạt động của trường mầm non xã Pa Thom là nhằm phát huy quyền làm chủ tập thể của cán bộ, giáo viên, nhân viên; Góp phần xây dựng nhà trường trong sạch vững mạnh; Xây dựng đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên có đủ phẩm chất, năng lực điều hành và quản lý chuyên môn để góp phần vào sự nghiệp giáo dục và đào tạo ngày càng phát triển.

Điều 2. Nguyên tắc thực hiện dân chủ trong nhà trường

1. Việc thực hiện dân chủ trong hoạt động của trường học đối với cán bộ, giáo viên, nhân viên phải gắn liền với sự đảm bảo có sự lãnh đạo của tổ chức Đảng Cộng sản Việt Nam theo nguyên tắc tập trung, dân chủ, thực hiện trách nhiệm của Hiệu trưởng và phát huy vai trò của các tổ chức, Đoàn thể trong nhà trường.

2. Thực hiện dân chủ trong nhà trường trong khuôn khổ hiến pháp và pháp luật; phát huy vai trò dân chủ, quyền phải đi đôi với nghĩa vụ và trách nhiệm; dân chủ phải gắn liền với kỷ luật, kỷ cương trong đơn vị.

3. Xử lý nghiêm minh những hành vi lợi dụng dân chủ, xâm phạm quyền tự do, dân chủ làm ảnh hưởng đến uy tín và hoạt động của nhà trường.

Điều 3. Phạm vi điều chỉnh

Quy chế này quy định những nội dung liên quan đến việc thực hiện dân chủ trong các hoạt động của Trường Mầm non xã Pa Thom và toàn thể cán bộ, giáo viên, nhân viên trong trường.

Chương II

THỰC HIỆN DÂN CHỦ TRONG NỘI BỘ NHÀ TRƯỜNG

Mục 1

TRÁCH NHIỆM CỦA HIỆU TRƯỞNG

Điều 4. Hiệu trưởng là người do cơ quan nhà nước có thẩm quyền bổ nhiệm chịu trách nhiệm quản lý các hoạt động của nhà trường. Hiệu Trưởng có trách nhiệm

1. Quản lý điều hành mọi hoạt động của trường, chịu trách nhiệm trước pháp luật và cấp trên đối với toàn bộ hoạt động của nhà trường về việc thi hành nhiệm vụ, công vụ của CB, GV, NV thuộc quyền theo quy định của pháp luật.

2. Phụ trách chung quản lý điều hành cán bộ, giáo viên, nhân viên trong trường thực hiện nhiệm vụ, chức năng của trường theo phân cấp quản lý giáo dục.

3. Hiệu trưởng làm chủ tài khoản đơn vị trường học. Hàng tuần, hàng tháng, từng học kỳ có trách nhiệm tổ chức các cuộc họp định kỳ nhằm đánh giá công việc của các bộ phận, các tổ chức và cá nhân đã thực hiện trong thời gian qua, định ra những công việc cụ thể thời gian tới trong công việc của nhà trường. Đồng thời chỉ rõ và đề ra các biện pháp phát huy quyền làm chủ của đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên, khắc phục tệ nạn quan liêu, tham nhũng và những yếu kém trong việc điều hành thực hiện nhiệm vụ, kế hoạch, chế độ chính sách, nội quy, quy chế trường học.

4. Lắng nghe và tiếp thu những ý kiến của cá nhân, tổ chức, đoàn thể trong nhà trường và có các biện pháp giải quyết đúng theo chế độ, chính sách hiện hành của nhà nước theo nội quy, quy chế, điều lệ của nhà trường và phù hợp với thẩm quyền, trách nhiệm được giao của Hiệu Trưởng. Trong trường hợp vượt quá thẩm quyền giải quyết của Hiệu trưởng thì phải thông báo cho cá nhân, tổ chức, đoàn thể trong nhà trường biết và báo cáo cho cấp trên.

5. Thực hiện chế độ hội họp theo đúng định kỳ, Hội đồng tư vấn, Hội nghị cán bộ, viên chức hàng năm.

6. Thực hiện chế độ công khai tài chính theo quy định của nhà nước; công khai các quyền lợi, chế độ chính sách và việc đánh giá định kỳ đối với cán bộ, giáo viên, nhân viên và học sinh.

7. gương mẫu đi đầu trong việc đấu tranh chống những biểu hiện không dân chủ trong nhà trường như: Cửa quyền, sách nhiễu, thành kiến, trù dập, giấu diếm, bung bít, làm sai sự thật, làm trái nguyên tắc và những biểu hiện không dân chủ khác.

8. Thực hiện nghiêm túc nguyên tắc tập trung dân chủ trong quản lý nhà trường. Phối hợp chặt chẽ với các tổ chức, đoàn thể, cá nhân trong nhà trường, phát huy dân chủ trong tổ chức hoạt động của nhà trường.

9. Bảo vệ và giữ gìn uy tín của nhà trường.

10. Hướng dẫn đôn đốc, kiểm tra hoạt động của cấp dưới trực tiếp trong việc thực hiện dân chủ và giải quyết kịp thời những kiến nghị trong thẩm quyền được giao.

11. Phối hợp với tổ chức Công đoàn trong nhà trường tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức mỗi năm một lần theo quy định của Nhà nước.

Điều 5. Những việc Hiệu trưởng phải lấy ý kiến tham gia đóng góp, xây dựng của các cá nhân hoặc tổ chức, đoàn thể trong nhà trường trước khi quyết định

1. Kế hoạch phát triển nhà trường, tuyển sinh, dạy học và các hoạt động khác trong năm học.

2. Kế hoạch xây dựng cơ sở vật chất trong nhà trường.

3. Các biện pháp tổ chức phong trào thi đua, khen thưởng hằng năm, lễ lối làm việc, xây dựng nội quy, quy chế nhà trường.

4. Các báo cáo sơ kết, tổng kết theo định kỳ trong năm học.

Mục 2

TRÁCH NHIỆM CỦA PHÓ HIỆU TRƯỞNG

Điều 6. Phó hiệu trưởng có nhiệm vụ giúp hiệu trưởng điều hành và theo dõi một số công việc do hiệu trưởng phân công và chịu trách nhiệm trước hiệu trưởng, trước pháp luật về công việc được hiệu trưởng phân công phụ trách.

Mục 3

TRÁCH NHIỆM CỦA CÁN BỘ, GIÁO VIÊN, NHÂN VIÊN

Điều 7. Cán bộ, giáo viên, nhân viên nhà trường có trách nhiệm

1. Thực hiện quyền và nghĩa vụ theo quy định của Luật Giáo dục.

2. Tham gia đóng góp ý kiến về những nội dung quy định tại Điều 5 quy chế này.

3. Kiên quyết đấu tranh chống hiện tượng bè phái, mất đoàn kết, cửa quyền, quan liêu và những hoạt động khác vi phạm dân chủ kỷ cương nề nếp trong nhà trường.

4. Thực hiện đúng quy định trong Pháp lệnh Cán bộ viên chức, Pháp lệnh Chống tham nhũng; Pháp lệnh Thực hành tiết kiệm.

5. Giữ gìn phẩm chất, uy tín, danh dự, tôn trọng đồng nghiệp và người học; bảo vệ uy tín của nhà trường.

Điều 8. Những việc cán bộ công chức được biết, tham gia ý kiến, hiệu trưởng quyết định, giám sát kiểm tra thông qua hình thức dân chủ trực tiếp hoặc thông qua các tổ chức, đoàn thể trong nhà trường

1. Cán bộ, giáo viên, nhân viên được biết, tham gia ý kiến và thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước liên quan đến công việc của đơn vị trường học; những nội quy, quy chế do trường và cơ quan cấp trên quy định. Phải nắm rõ kế hoạch công tác hàng tuần, hàng tháng, học kỳ và năm học của trường.

2. Cán bộ, giáo viên, nhân viên được biết kinh phí hoạt động hàng năm, bao gồm các nguồn kinh phí do ngân sách cấp và các nguồn tài chính khác và quyết toán kinh phí hằng năm của trường. Cán bộ, giáo viên, nhân viên được thực hiện quyền giám sát, kiểm tra thông qua Ban Thanh tra nhân dân.

3. Cán bộ, giáo viên, nhân viên được biết việc khen thưởng, kỷ luật, nâng bậc lương, nâng ngạch và đề bạt, miễn nhiệm cán bộ trong trường.

Mục 4

TRÁCH NHIỆM CỦA NHÀ TRƯỜNG

Điều 9. Trách nhiệm của nhà trường

Hiệu trưởng phân công cho cấp dưới thực hiện những nhiệm vụ sau:

1. Phổ biến ngay từ đầu năm học kế hoạch năm học và những nội dung có liên quan đến trách nhiệm của người học, cán bộ, giáo viên, nhân viên trong nhà trường.
2. Thông báo công khai những quy định về tuyển sinh, nội quy, quy chế, kết quả thi đua, tiêu chuẩn đánh giá xếp loại, khen thưởng, kỉ luật.
3. Giáo viên chủ nhiệm lớp là người thay mặt cho nhà trường tổ chức các hoạt động thực hiện dân chủ của lớp mình, thường xuyên tiếp thu mong muốn của học sinh và ý kiến các bậc phụ huynh để phản ánh cho hiệu trưởng.
4. Kịp thời thông báo những chủ trương, chính sách của Đảng và nhà nước đối với phụ huynh, cán bộ, giáo viên, nhân viên nhà trường.
5. Giải đáp các ý kiến và giải đáp các đơn thư khiếu nại, tố cáo theo luật định.

Mục 5

TRÁCH NHIỆM CỦA CÁC ĐOÀN THỂ, TỔ CHỨC TRONG NHÀ TRƯỜNG

Điều 10. Trách nhiệm của tổ chức nhà trường, tổ chuyên môn

1. Tham mưu, đề xuất những biện pháp giúp Hiệu trưởng thực hiện tốt những quy định của quy chế này.
2. Chấp hành và tổ chức thực hiện tốt các hoạt động dân chủ trong đơn vị.
3. Thực hiện nghiêm túc lề lối làm việc trong đơn vị, thực hiện đầy đủ chức năng nhiệm vụ quy định của Luật giáo dục, Điều lệ trường Mầm non.

Điều 11. Trách nhiệm của tổ chức công đoàn cơ sở

1. Tổ chức công đoàn cơ sở có trách nhiệm phối hợp cùng với nhà trường trong việc thực hiện quy chế dân chủ trong nhà trường.
2. Ban thanh tra nhân dân có trách nhiệm thực hiện chức năng giám sát, kiểm tra việc thực hiện quy chế dân chủ, có trách nhiệm lắng nghe ý kiến của quần chúng, phát hiện những vi phạm quy chế dân chủ trong nhà trường để đề nghị Hiệu trưởng giải quyết. Hiệu trưởng không giải quyết được thì báo cáo lên các cấp có thẩm quyền trong ngành theo phân cấp quản lý để xin ý kiến chỉ đạo giải quyết.

Điều 12. Trách nhiệm của ban đại diện CMHS

Ban đại diện CMHS có trách nhiệm tổ chức ý kiến thu thập đóng góp của các cha mẹ học sinh để cùng nhà trường giải quyết các vấn đề sau:

- Nội dung công việc có liên quan đến sự phối hợp giữa nhà trường và gia đình để giải quyết những việc liên quan đến các cháu.

- Vận động các bậc cha mẹ học sinh thực hiện các chủ trương, chính sách, chế độ mà học sinh được hưởng hoặc các nghĩa vụ phải đóng góp theo quy định.

- Vận động các cha mẹ học sinh phải thực hiện xã hội hóa giáo dục ở địa phương.

- Cha mẹ hoặc người giám hộ của học sinh có thể phản ánh, trao đổi, góp ý kiến trực tiếp với nhà trường, với giáo viên, hoặc thông qua ban đại diện cha mẹ học sinh về những vấn đề liên quan đến công tác chăm sóc, giáo dục của nhà trường.

Chương III

ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

Quy chế này được xem xét, sửa đổi bổ sung theo nghị quyết của hội nghị cán bộ, viên chức hằng năm.

Các cá nhân, tổ chức, đoàn thể trong nhà trường thực hiện tốt quy chế này sẽ được khen thưởng, vi phạm sẽ bị xử lý theo qui định.

Hiệu trưởng có nhiệm vụ thực hiện và chỉ đạo thực hiện những qui định trong quy chế này phù hợp thực tế của nhà trường.

Nơi nhận:

- CĐCS, CB, Đoàn TN, Tổ CM;
- Gmail trường;
- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG

Vũ Thị Nhớ