

Số: 101/QCPHNT&CD-TMN

Pa Thom, ngày 05 tháng 9 năm 2023

## QUY CHẾ

### Phối hợp hoạt động giữa Ban giám hiệu với Ban chấp hành công đoàn Giai đoạn 2023-2028

*Căn cứ vào Luật lao động, Luật công đoàn (sửa đổi năm 2012) và Điều lệ Công đoàn Việt Nam;*

*Căn cứ Quyết định số 3406/QĐ-BGDĐT ngày 30/8/2013 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc ban hành quy chế phối hợp công tác giữa Bộ Giáo dục và Công đoàn Giáo dục Việt Nam;*

*Căn cứ Nghị định số 43/2013/NĐ-CP, ngày 10/5/2013 của Chính phủ, quy định chi tiết thi hành điều 10 của Luật Công đoàn về quyền, trách nhiệm của Công đoàn trong việc đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động;*

*Căn cứ Nghị định số 04/2015/NĐ-CP, ngày 9/1/2015 của Chính phủ, quy định về thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập.*

*Căn cứ thông tư 52/2020/TT-BGDĐT ngày 31/12/2020 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành Điều lệ trường Mầm non, quy định chức năng quyền hạn của hiệu trưởng;*

*Căn cứ vào đề nghị của BCH công đoàn, nhà trường*

Để đảm bảo phối hợp hoạt động giữa BCHCD và BGH, nhằm phát huy vai trò của tổ chức Công đoàn trong sự nghiệp đổi mới, thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị các năm học của nhà trường; Ban giám hiệu và Ban chấp hành Công đoàn trường Mầm non xã Pa Thom thống nhất xây dựng Quy chế phối hợp hoạt động giai đoạn 2023-2028 như sau:

## CHƯƠNG I:

### QUY ĐỊNH CHUNG

#### Điều 1. Phạm vi điều chỉnh

1. Quy chế này áp dụng đối với việc phối hợp công tác giữa BCHCD và BGH trường Mầm non xã Pa Thom, giai đoạn 2023-2028;

2. Quy chế quy định về việc phối hợp công tác trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Ban giám hiệu và Ban chấp hành Công đoàn trường Mầm non xã Pa Thom.

## **Điều 2. Nguyên tắc chung**

1. Đảm bảo thực hiện các quy định của pháp luật về lao động, công đoàn, các quy định của Nhà nước và Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam trên nguyên tắc tôn trọng, bình đẳng, dân chủ, thống nhất trong chỉ đạo hoạt động của tổ chức công đoàn, phù hợp với đặc điểm của nhà trường và thực tiễn của địa phương;

2. Tôn trọng phối hợp vì mục tiêu hoàn thành nhiệm vụ chính trị của nhà trường; bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của nhà giáo, cán bộ công chức, viên chức và người lao động; thực hiện tốt chức năng, trách nhiệm, nhiệm vụ của mỗi bên là: BGH thực hiện nhiệm vụ quản lý nhà trường quy định tại Điều lệ trường Mầm non; BCH Công đoàn thực hiện nhiệm vụ chỉ đạo Công đoàn hoạt động đúng theo Luật Công đoàn nhằm thực hiện tốt 3 chức năng của Công đoàn:

- Bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động;

- Tham gia quản lý nhà nước;

- Tuyên truyền, vận động đoàn viên học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp và thực hiện tốt mọi chủ trương, đường lối của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước.

3. Sự phối hợp của Ban chấp hành Công đoàn và Ban giám hiệu phải đảm bảo tính liên tục, kịp thời, thiết thực, tránh chồng chéo, tạo thuận lợi trong điều hành và thực hiện nhiệm vụ của CBGV-NV trong nhà trường.

## **CHƯƠNG II: TRÁCH NHIỆM CỦA CÁC BÊN**

### **Điều 3: Trách nhiệm của Ban giám hiệu**

1. Tổ chức bộ máy nhà trường.

2. Phối hợp với công đoàn nhà trường xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện nhiệm vụ năm học.

3. Quản lý cán bộ giáo viên nhân viên, học sinh, chuyên môn, phân công công tác, kiểm tra đánh giá việc thực hiện nhiệm vụ của cán bộ giáo viên, nhân viên.

4. Quản lý và tổ chức giáo dục học sinh.

5. Quản lý hành chính, tài chính, tài sản.

6. Thực hiện đầy đủ chế độ chính sách của nhà nước đối với giáo viên, nhân viên, học sinh; tổ chức thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của nhà trường.

7. Tạo điều kiện thuận lợi, đảm bảo điều kiện và phương tiện cần thiết để tổ chức Công đoàn hoạt động thực hiện các chức năng, quyền và trách nhiệm của công đoàn.

### **Điều 4. Trách nhiệm của BCH công đoàn**

1. Tổ chức tuyên truyền phổ biến đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và nhiệm vụ của mỗi CBGVNV. Giáo dục nâng cao trình độ chính trị, văn hoá, pháp luật, chuyên môn, nghiệp vụ. Tuyên truyền về thực hiện pháp lệnh dân số KHHGD, luật cán bộ công chức viên chức, ...

2. Đại diện và bảo vệ quyền lợi, lợi ích hợp pháp, chính đáng của cán bộ giáo viên, nhân viên; có trách nhiệm tham gia với BGH nhà trường trong việc cải thiện đời sống vật chất và tinh thần của các bộ giáo viên, nhân viên nhà trường.

3. Đại diện và tổ chức cán bộ giáo viên, nhân viên tham gia quản lý nhà trường trong phạm vi chức năng của mình, thực hiện quyền kiểm tra, giám sát hoạt động của nhà trường theo quy định của pháp luật.

4. Có trách nhiệm tổ chức, giáo dục, động viên cán bộ giáo viên, nhân viên hoàn thành tốt nhiệm vụ.

5. Phối hợp tốt với BGH nhà trường xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện nhiệm vụ năm học.

6. Tổ chức thực hiện tốt các cuộc vận động, thực hiện tốt Quy chế dân chủ trong nhà trường.

### **CHƯƠNG III: NỘI DUNG PHỐI HỢP**

#### **Điều 5: Phối hợp trách nhiệm trong xây dựng kế hoạch hoạt động**

BGH và BCH công đoàn chủ động xây dựng kế hoạch hoạt động của đơn vị, tổ chức mình trên nguyên tắc độc lập nhưng bảo đảm tính phối hợp, thống nhất.

BCH công đoàn tham gia hướng dẫn các tổ công đoàn tổ chức hội nghị CB, CC, VC để thảo luận, tự đề ra chỉ tiêu phấn đấu của tổ, đăng ký thi đua, kiến nghị điều kiện làm việc của bộ môn, của tổ. Ban chấp hành công đoàn tập hợp ý kiến và cùng Lãnh đạo trường nghiên cứu để thống nhất chỉ tiêu.

#### **Điều 6: Phối hợp trách nhiệm trong thực hiện qui chế chuyên môn**

Hiệu trưởng thông qua kế hoạch tháng, BCH công đoàn thông qua chương trình hành động trong tháng của Công đoàn để hai bên cùng phối hợp triển khai và vận động thực hiện.

BCH công đoàn vận động, đôn đốc, nhắc nhở đoàn viên tham gia thực hiện tốt qui chế CM, hỗ trợ các hoạt động CM để đạt các chỉ tiêu kế hoạch đề ra.

#### **Điều 7. Phối hợp trong việc đảm bảo quyền, lợi ích chính đáng của người lao động**

BCHCD có trách nhiệm phối hợp với BGH phổ biến kịp thời chủ trương, đường lối của Đảng; chế độ chính sách của Nhà nước; các quy chế, quy định của Ngành giáo dục đến CBGV-NV và theo dõi, kiểm tra giám sát thực hiện.

BCHCĐ phối hợp với BGH trong việc xây dựng các quy định về chế độ chính sách, nội quy, quy chế có liên quan đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích hợp pháp, chính đáng của CBGV-NV theo quy định của Luật lao động, Luật Công đoàn, quy định của ngành Giáo dục và tổ chức Công đoàn. Kịp thời báo cáo, tham mưu với Phòng GD&ĐT và LĐLĐ huyện về chăm lo, giải quyết vướng mắc, nhu cầu nguyện vọng hợp pháp, chính đáng của CBGV-NV;

BCHCĐ phối hợp với BGH xem xét, giải đáp, giải quyết những kiến nghị, đề xuất của CBGV-NV thuộc thẩm quyền, trách nhiệm của nhà trường và công đoàn nhà trường.

BGH và BCHCĐ phối hợp trong việc chăm lo đời sống vật chất cho CBGVNV:

+ Hiệu trưởng có nhiệm vụ chỉ đạo bộ phận liên quan thực hiện đầy đủ các chính sách, chế độ tiền lương, chế độ phụ cấp, chế độ đãi ngộ của ngành, chế độ nâng lương theo kỳ hạn và nâng lương sớm, chế độ chuyển ngạch đối với toàn thể cán bộ công chức, viên chức và cả đối tượng hợp đồng trong và ngoài biên chế. BCH công đoàn và Ban TTND giám sát việc thực hiện chế độ liên quan đến đời sống cán bộ công nhân viên trường.

+ Ban giám hiệu cần có sự bàn bạc với BCH công đoàn về dự kiến công tác tổ chức đầu năm học. Khi giải quyết những vấn đề có liên quan đến CĐV thì BGH phải mời BCH công đoàn cùng tham gia giải quyết. BCH công đoàn tập hợp nguyện vọng, kiến nghị của CĐV về sự bố trí phân công tổ chức năm học và chuyển Ban giám hiệu nghiên cứu giải quyết.

+ BCH công đoàn và Ban TTND kiến nghị, giám sát việc thực hiện các chế độ ngày giờ công đối CB-GV-CNV nhất là CBGV-NV nữ thuộc chế độ thai sản. Một năm 2 lần, BCH Công đoàn và Ban TTND kiểm tra việc thực hiện chế độ chính sách đối với CB-GV-CNV; hiệu trưởng hợp tác và chỉ đạo các bộ phận liên quan tạo điều kiện thuận lợi cho CĐ làm nhiệm vụ.

BGH và BCHCĐ phối hợp trong việc chăm lo đời sống tinh thần cho CBGV-NV:

+ BGH tạo điều kiện, tổ chức để CB-GV-CNV tham gia các hoạt động TĐTT, văn nghệ, giao lưu, tham quan học tập.

+ BCH Công đoàn đôn đốc CĐV hỗ trợ, động viên CBGV tham gia rèn luyện thể thao, tổ chức thăm quan, thực tế, giao lưu học tập trong và ngoài tỉnh.

+ BGH và BCH CĐ phối hợp tham mưu, vận động các lực lượng trong và ngoài nhà trường hỗ trợ chăm sóc đời sống vật chất và tinh thần cho đội ngũ CBGV-CNV nhà trường.

### **Điều 8: Phối hợp trách nhiệm trong về thực hiện quy chế dân chủ**

BGH chịu trách nhiệm chính trong công tác tổ chức Hội nghị NGCBQLNLD đầu năm học; BCH công đoàn phối hợp với BGH chỉ đạo, theo dõi Hội nghị NGCBQLNLD; BCHCD cùng BGH lắng nghe và tổng hợp ý kiến đóng góp của CBGV-NV để nghiên cứu giải đáp trước hoặc tại hội nghị. Sau Hội nghị NGCBQLNLD BGH cùng BCH công đoàn theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị đã đề ra.

Ban giám hiệu phối hợp với Ban chấp hành công đoàn tổ chức xây dựng Quy chế phối hợp; Quy chế dân chủ trong nhà trường. Phối hợp tổng kết, đánh giá việc thực hiện Quy chế phối hợp, Quy chế dân chủ trong nhà trường.

Thống nhất xây dựng, ban hành kế hoạch bồi dưỡng đội ngũ, xây dựng chính sách có liên quan đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích hợp pháp của cán bộ giáo viên, nhân viên, người lao động.

BGH có trách nhiệm công khai cho CBGV-NV biết những văn bản quy phạm pháp luật liên quan đến: lương, phụ cấp; đề bạt, bổ nhiệm, cử tuyển đi học; nhận xét, đánh giá, xếp loại CC-VC; thi đua, khen thưởng; ... BCH công đoàn và Ban thanh tra nhân dân có nhiệm vụ giám sát, nhắc nhở việc thực hiện công khai, dân chủ trong nhà trường.

Hàng tháng Hiệu trưởng phải cụ thể nghị quyết Hội nghị thành kế hoạch, BCH Công đoàn vạch ra chương trình hành động để hỗ trợ Lãnh đạo trường cùng nhau thực hiện Nghị quyết hội nghị cán bộ công chức, viên chức.

### **Điều 9: Phối hợp trách nhiệm trong giải quyết khiếu nại và hoạt động của Ban thanh tra nhân dân**

Trường hợp có khiếu kiện, Hiệu trưởng giao cho Ban TTND tìm hiểu sự thật và đề xuất biện pháp giải quyết sự việc. Hiệu trưởng phải tham gia giải quyết vụ việc ngoại trừ trường hợp Hiệu trưởng bị khiếu kiện.

Chi bộ chỉ đạo BCH công đoàn có nhiệm vụ ra quyết định cho Ban TTND tiến hành tìm hiểu, xác minh. BCH công đoàn theo dõi diễn tiến và đề nghị Hiệu trưởng giải quyết sự việc trong thời gian luật định.

Hiệu trưởng và các thành viên trong lãnh đạo trường phải tạo điều kiện cho tất cả mọi người phát huy quyền làm chủ của mình trong việc đóng góp xây dựng trường. BCH công đoàn tập hợp ý kiến đóng góp chuyên cho lãnh đạo trường nghiên cứu giải quyết và phải trả lời hoặc bằng hình thức công khai trong các phiên họp hoặc bằng văn bản cho cá nhân liên quan.

Khi giải quyết những vấn đề có liên quan trực tiếp đến uy tín, quyền lợi của CDV thì Hiệu trưởng phải mời Chủ tịch công đoàn cùng tham dự. Đặc biệt nếu có liên quan đến nữ CDV thì mời đại diện Ban nữ công cùng tham gia.

BCH CD chủ trì, phối hợp với BGH hướng dẫn, chỉ đạo hoạt động của Ban thanh tra nhân dân đảm bảo hoạt động đúng chức năng, nhiệm vụ.

**Điều 10: Phối hợp trách nhiệm về tổ chức các phong trào thi đua, các cuộc vận động.**

Hiệu trưởng là Trưởng Ban thi đua và chịu trách nhiệm chính trong tổ chức, chỉ đạo, phát động phong trào thi đua. Hiệu trưởng xây dựng kế hoạch, nội dung, tiêu chuẩn thi đua cả năm (hoặc từng đợt) và xét duyệt kết quả thi đua, công nhận các danh hiệu thi đua (trong quyền hạn). BCH công đoàn góp ý cho các vấn đề trên trong liên tịch trước khi đưa ra Hội đồng sư phạm.

Chủ tịch công đoàn là Phó Ban thi đua có trách nhiệm hỗ trợ việc vận động cán bộ công chức, viên chức đăng kí đủ các danh hiệu thi đua. Phối hợp cùng Hiệu trưởng theo dõi; sơ kết, tổng kết và xét kết quả thi đua.

BGH và BCHCD phối hợp tổ chức thực hiện phong trào thi đua yêu nước, phong trào công nhân viên chức lao động, hoạt động công đoàn gắn với chủ đề năm học. Thống nhất xây dựng các nội dung định hướng, triển khai các cuộc vận động, các phong trào thi đua phù hợp điều kiện thực tiễn của nhà trường đảm bảo phát huy tinh thần trách nhiệm, đoàn kết đội ngũ CBGV-NV nhà trường.

BGH và BCHCD phối hợp xây dựng theo hướng định tính và định lượng tiêu chuẩn các danh hiệu thi đua nhằm đảm bảo xét duyệt thi đua công khai, dân chủ, hạn chế đánh giá bằng cảm tính.

**Điều 11: Trách nhiệm phối hợp trong nhân điển hình tiên tiến**

BGH và BCHCD phối hợp phát động, tuyên truyền, vận động CBGV tích cực nghiên cứu, ứng dụng những sáng kiến kinh nghiệm, đề tài khoa học áp dụng trong quản lý, giảng dạy đạt hiệu quả; phối hợp tổ chức hội thảo, chuyên đề, hội nghị để trao đổi kinh nghiệm nhằm phát hiện và nhân rộng các điển hình tiên tiến và coi đó là một trong các biện pháp nhằm thúc đẩy phong trào tự học, tự nghiên cứu và tự bồi dưỡng về chuyên môn, nghiệp vụ để đáp ứng yêu cầu chuyên môn và đổi mới.

BGH phối hợp với BCHCD động viên giáo viên dự thi GV dạy giỏi các cấp và phấn đấu đạt kết quả cao.

Qua việc thực hiện các cuộc vận động, các phong trào thi đua; BGH và BCH CD phát hiện những cá nhân tiêu biểu để cùng phối hợp tuyên dương, khen thưởng và nhân rộng điển hình tiên tiến. Lấy thi đua khen thưởng là một trong những giải pháp thúc đẩy góp phần hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ năm học của nhà trường.

**Điều 12: Phối hợp trách nhiệm trong xây dựng và tổ chức bộ máy**

Để tránh sự chồng chéo, phân công một người nhiều việc; BGH phối hợp với BCH CĐ trong kế hoạch tổ chức bộ máy nhà trường và công đoàn, xây dựng đội ngũ kế thừa và dự nguồn cho từng giai đoạn ngắn hạn, dài hạn.

BGH phối hợp với BCH công đoàn đề cử người vào các chức danh tổ trưởng chuyên môn, tổ phó chuyên môn và trưởng, phó các bộ phận.

BCHCĐ phối hợp với BGH bố trí, sắp xếp công việc cán bộ công đoàn tham gia các cuộc tập huấn, học nghiệp vụ công đoàn, hoặc đi họp do công đoàn cấp trên triệu tập.

### **Điều 13: Phối hợp trách nhiệm trong công tác tuyên truyền**

BGH phối hợp với BCH Công đoàn tổ chức tuyên truyền phổ biến, vận động CBGV-NV thực hiện tốt đường lối, chủ trương của Đảng, chế độ chính sách pháp luật của Nhà nước, quy chế của ngành và nhiệm vụ của mỗi cán bộ giáo viên, nhân viên. Bồi dưỡng nâng cao trình độ chính trị, văn hoá, pháp luật, chuyên môn, nghiệp vụ.

BCHCĐ có trách nhiệm tuyên truyền, giáo dục, vận động CBGV-NV thực hiện tốt nhiệm vụ được giao; nâng cao ý thức trách nhiệm, tinh thần tự học để nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, bồi dưỡng tư tưởng chính trị đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục; tham gia công tác xã hội, tương trợ giúp đỡ trong nhà trường; ngăn chặn, đẩy lùi các tai tệ nạn xã hội; xây dựng và thực hiện quy chế văn hóa trong nhà trường.

BGH và BCH công đoàn trường có trách nhiệm phổ biến đầy đủ, kịp thời các chế độ, chính sách của Nhà nước, của ngành đến người lao động trong trường để mọi đoàn viên, lao động theo dõi, giám sát và thực hiện.

### **Điều 14: Phối hợp trong xây dựng cơ sở vật chất Công đoàn**

BGH tạo điều kiện về phương tiện, cơ sở vật chất cho cán bộ công đoàn thực hiện và hoàn thành nhiệm vụ.

BCH công đoàn theo tình hình cơ sở vật chất của trường tham mưu cho BGH tăng cường cơ sở vật chất và điều kiện làm việc cho CBGV-NV.

## **CHƯƠNG IV**

### **PHƯƠNG THỨC PHỐI HỢP VÀ CHẾ ĐỘ THÔNG TIN BÁO CÁO**

#### **Điều 15. Phương thức phối hợp và lễ lới làm việc**

BGH và BCHCĐ phối hợp làm việc trên cơ sở trao đổi, thống nhất trực tiếp; thông tin kế hoạch công tác theo tháng, năm;

Định kỳ hằng tháng BGH mời BCHCĐ tham gia giao ban hoặc dự cuộc họp liên tịch để kiểm điểm, đánh giá việc thực hiện nhiệm vụ của CBGV-NV và việc

thực hiện Quy chế phối hợp; đồng thời bổ sung ý kiến cho kế hoạch hoạt động của nhà trường trong tháng tiếp theo;

Chủ tịch công đoàn sau khi đã thống nhất nội dung kế hoạch hoạt động của BGH sẽ triển khai lại cho các thành viên Ban chấp hành công đoàn trong phiên họp Ban chấp hành để có biện pháp hỗ trợ vận động.

BGH cử đại diện tham dự các cuộc họp của BCHCĐ mà nội dung có liên quan đến thực hiện nhiệm vụ, chế độ chính sách và đời sống của CBGV-NV theo đề nghị của BCHCĐ.

Ban TTND giúp BGH giám sát việc thực hiện nghị quyết Hội nghị cán bộ công chức, viên chức và kế hoạch hoạt động hàng tuần, hàng tháng đảm bảo thực hiện đúng, đủ những điều mà mỗi bên đã cam kết.

Quan hệ công tác giữa BGH và BCHCĐ là quan hệ phối hợp; hai bên tôn trọng quyền độc lập của mỗi tổ chức. Trong công tác quản lý, những vấn đề có liên quan đến trách nhiệm, quyền lợi của CBGV-NV hoặc những vấn đề phát sinh đột xuất thì BGH phải bàn bạc, phối hợp với BCHCĐ để thống nhất. Những vấn đề hai bên chưa thống nhất, cần báo cáo xin ý kiến cấp trên. Trong khi chờ ý kiến cấp trên, vấn đề tạm thời được thực hiện theo ý kiến của Hiệu trưởng và Hiệu trưởng phải chịu hoàn toàn trách nhiệm về quyết định của mình.

#### **Điều 16. Chế độ thông tin, báo cáo**

BGH có trách nhiệm thông tin kịp thời cho BCHCĐ những nội dung, những vấn đề có liên quan đến việc thực hiện chế độ, chính sách đối với CBGV-NV.

BCHCĐ có trách nhiệm thông tin cho BGH kết quả hoạt động công tác công đoàn nhà trường; kịp thời nắm bắt và trao đổi với BGH về tình hình đời sống vật chất, tinh thần, những khó khăn vướng mắc và tâm tư nguyện vọng của CBGV-NV cùng các kiến nghị về chính sách có liên quan trực tiếp đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của CBGV-NV trong nhà trường.

### **CHƯƠNG IV: TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **Điều 17.**

Quy chế này được BGH và BCHCĐ trường Mầm non xã Pa Thơm. thảo luận nhất trí và thông qua Hội nghị nhà giáo, cán bộ quản lý giáo dục và người lao động ngày 16/9/2023; kết quả 100% CBGV-NV đồng ý với các nội dung của Quy chế. Quy chế được phổ biến đến tất cả CBGV-NV trong nhà trường và đưa vào thực hiện trong nhiệm kỳ 2023 – 2028.

#### **Điều 18.**

Quy chế này có hiệu lực kể từ ngày ký ban hành; Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc BGH và BCHCĐ cùng thảo luận, xem xét, bổ sung kịp thời



cho phù hợp với đặc điểm tình hình của nhà trường. Hằng năm, Quy chế có thể được sửa đổi, bổ sung, tùy vào nhiệm vụ chung và tình hình thực tiễn của nhà trường và địa phương./.

*Nơi nhận:*

- PGD&ĐT, LĐLĐ (b/c);
- CBGV-NV trong trường (t/h);
- Lưu VT./

**TM. BCH CÔNG ĐOÀN  
CHỦ TỊCH**

**HIỆU TRƯỞNG**



***Nguyễn Hồng Vân***

***Vũ Thị Nhớ***